

Новости в охране труда в 2016 году – все вступившие в силу и ожидающиеся изменения в правилах охраны труда 2016

Некоторые законы, нацеленные на контроль и регулировку отношений между работодателем и рабочим персоналом, действуют с нынешнего года. Реализация новых законопроектов на федеральном и региональном уровне необходима для того, чтобы повысить производственную безопасность и ужесточить меры для работодателей-нарушителей в различных отраслях деятельности.

Правила ОТ разрабатываются ежегодно, пересматриваются и утверждаются. Известно, что они написаны согласно мировым стандартам безопасности, инструкции по ОТ и подтверждаются Министерством труда РФ. Это условие касается для всех правил, независимо для какой сферы деятельности они были выбраны и прописаны в «Методических рекомендациях по разработке государственных нормативных требований охраны труда», а также в документах по технике безопасности, подписанных договорах между нанимателем и специалистом и других бумагах организаций.

Расскажем, что же ждет работодателей, нарушивших правила ОТ.

Всевозможная ответственность работодателей

Во-первых, работодатели будут нести наказание по каждому случаю правонарушения.

Их ожидает:

1. Дисциплинарное взыскание. Руководителю могут сделать замечание, выговор, либо вообще уволить.
2. Административное наказание. При серьезных нарушениях, либо повторных, нанимателя вообще могут оштрафовать.
3. Материальное возмещение средств за причиненный вред и ущерб работнику. Сотрудник вправе потребовать возместить деньги, которые потратил на лечение, поправку своего здоровья, эмоционального состояния.
4. Уголовное наказание. Нерадивого работодателя могут наказать строго и жестко – заставить выполнять исполнительные работы, либо посадить в тюрьму, либо лишить прав заниматься определенной деятельностью, занимать руководящие должности.

Данные наказания предусмотрены для всех лиц, которые нарушили или не выполнили вовсе требования ОТ, не учли и не осуществили свои обязательства, предусмотренные заключенными договорами с сотрудниками, а также которые мешали государственных специалистов, контролирующих деятельность компании.

Штрафы и наказания в 2016-ом

Во-вторых, кардинальные изменения коснулись политики штрафов. Согласно статье 5.27.1 КоАП РФ, которая вступает в силу с 20 марта 2016-го года, административная ответственность была введена в качестве наказания работодателей-нарушителей.

Известно, что штрафы увеличились в разы и могут быть различными.

Правонарушение	Наказание	Статья, закон
Нарушение требований ОТ, которые прописаны и утверждены в федеральных законах РФ и других документах.	<p>Для должностных лиц: предупреждение, либо штраф в размере 2000-5000 руб. (независимо имеете ли вы образование предпринимателя).</p> <p>Для юридических лиц: штрафное взыскание в сумме от 50 000 до 80 000 руб.</p>	Пункт 1 статьи 5.27.1 КоАП.
Не проведение специальной оценки условий труда у работников, либо нарушение порядка проведения процедуры, оглашенном в главе 2 Федерального закона под номером 426.	<p>Для должностных лиц: предупреждение, либо выплата штрафа, сумма которого составляет 5000-10 000 руб.</p> <p>Для юридического лица: штраф в размере от 60 000 до 80 000 руб.</p>	Пункт 2 статьи 5.27.1 КоАП.
Разрешение работнику выполнять свои трудовые обязанности, при этом, не проверив его знаний, опыта, навыков. Работодатель не обучил сотрудника по ТБ и ОТ, не провел медосмотры, психиатрическое освидетельствование, не проверил на наличие противопоказаний.	<p>Должностному лицу придется выплатить штраф – 15 000-25 000 руб.</p> <p>Юридическое лицо должно будет выплатить сумму от 110 000 до 130 000 руб.</p>	Пункт 3 статьи 5.27.1 КоАП.
Работодатель не оснастил средствами индивидуальной защиты, перечисленными в статье 221 ТК РФ.	<p>Должностное лицо выплатит штраф, сумма которого составит от 20 000 до 30 000 руб.</p> <p>Юридическое лицо будет выплачивать штраф в размере от 130 000 до 150 000 руб.</p>	Пункт 4 статьи 5.27.1 КоАП.
Если работодатель совершил перечисленные выше преступления не в первый раз.	<p>Должностное лицо будет наказано: штрафом – 30 000-40 000 руб., либо дисквалификацией на 1-3 лет.</p> <p>Частные предприниматели, не имеющие юридического образования, будут выплачивать штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб., либо не смогут заниматься бизнесом в течение 90 суток.</p> <p>На юридическое лицо наложат штраф в размере – 100 000-200 000 руб.,</p>	Пункт 5 статьи 5.27.1 КоАП.

	либо лишение права заниматься определенной деятельностью в течение 90 дней.	
--	---	--

Данные штрафные наказания будут действовать на работодателей, которые неправомерно поступали по отношению *к каждому сотруднику, а не ко всему трудовому коллективу.*

Отметим Постановление Верховного Суда РФ под номером 60-АД14-16, вынесенное 15 августа 2014 года.

Приведем пример в соответствии с этим документом: руководитель компании «Ромашка» - юридическое лицо – не провел вовремя обучение по ОТ для сотрудников, которых насчитывается 30 человек. Ранее он мог быть оштрафован на 50 000 рублей. Теперь же штраф будет начислен на каждого работника организации и увеличен – от 60 до 80 тыс. руб. Таким образом, руководитель должен будет выплатить штраф в размере от 1 800 000 до 2 400 000 руб.

Конечно же, данные изменения принесут лишь убытки компаниям. Однако будет увеличен срок выплаты штрафов и **составит не 2 месяца, как раньше, а 1 год.**